



ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА

Хорошие, положительные, порядочные люди в отделе – это еще не команда. Группа должна иметь общее видение решения поставленной перед ней задачи, отладить внутреннее взаимодействие, сформировать культуру эффективного взаимодействия. Создаем группы, отвечающие этим критериям успеха.

Программа курса

БЛОК 1. ДИАГНОСТИКА ЦЕННОСТНОЙ ОРИЕНТАЦИИ КОМАНДЫ

Понятие эффективной команды. Основы социальной психологии.

Мотивационно-ценностная ориентация личности и команды

Индивидуальное тестирование, обсуждение индивидуальных и командных профилей.

БЛОК 2. ДИАГНОСТИКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМАНДНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ. ТОЧКИ РОСТА

Кейс на принятие группового решения

Рефлексия, анализ процесса, поиск ключевых ошибок и определение текущих задач развития

БЛОК 3. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМАНДНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Изучение структуры эффективно работающей команды

Этап принятие командного решения

БЛОК 4. КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ

Упражнение на коррекцию стиля командного взаимодействия

Упражнение на мотивацию к совместной деятельности

Продолжительность и формат работы:
1-2 дня

Целевая аудитория и -во участников:
Рабочий коллектив
15-20 человек

Автор и ведущий программы:

Елизавета Ефремова

Тренер-консультант, организационный психолог



www.efremova.biz



elizaveta@efremova.biz



[elizaveta_y](#)



+79162947686